

Valvontalaki (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta 741/2023) ja määräys edellyttävät, että omavalvontasuunnitelmassa kuvattua toimintaa on seurattava ja seurannassa havaitut puutteellisuudet on korjattava. Seurannasta on tehtävä selvitys ja sen perusteella tehtävät muutokset on raportoitava 4 kk välein.

Toimintayksikkö Mattilankaari	Seurantajakso 1.5.-31.8.2026
1. Omavalvontasuunnitelmien päivittäminen	
Suunnitelma	Päivitetty, päivämäärä
Sosiaalipalvelujen omavalvontasuunnitelma	24.04.2026
Elintarvikehygienian omavalvontasuunnitelma	19.08.2026
Lääkehoitosuunnitelma	19.12.2025
Valmius- ja varautumissuunnitelma	29.04.2026
2. Laadunvalvonta ja kehittäminen (itsearviointit, ulkoiset ja sisäiset auditoinnit)	
Yhteenveto	Kehittämissuosituks
SHQS Ulkoinen auditointi 26.5.2026 Laaduntunnustuksen uusinta-auditointi Vahvuudet: Yksiköiden säännölliset kirjaamisarviointit, organisaation arvoit on määritelty yhdessä henkilöstön kanssa, vakiintuneet kokouskäytännöt, sisäisen viestinnän monipuolisuus (Intra, TEAMS, viikkopalaverit, esihenkilöviestintä), itsearviointit toteutuvat vuosikellon mukaisesti ja ne johtavat konkreettisiin kehittämistehtäviin, monipuolinen riskienarviointi, henkilöstön saatavuus ja pysyvyys hyvällä tasolla, asiakkaiden osallisuus ja oikeuksien huomioiminen yksilöllisesti ja kommunikoinnin mahdollistaminen. Lisänäyttöpyyntö: Yksikkö ei tänä vuonna osallistunut ulkoiseen auditointiin mutta osallistui lisänäyttöpyyntöjen toteuttamiseen. Lisänäyttöpyyntö liittyneet turvalaitteiden testauksiin, keittiön lämpötilojen seurantaan, keittiö- ja ruokailutilojen ilmanvaihtoventtiilien puhdistukseen, laiterekisterin dokumentointiin,	1.Suullisen palautteen kirjaamista ja systemaattista hyödyntämistä tulee kehittää. 2.Jatkuvan parantamisen periaatteiden mukaisesti erilaisten toimenpiteiden vaikuttavuuden arviointia ja hyvien käytänteiden jakamista tulee edelleen kehittää. 3.Kehittämistarpeena on riskienhallintatoimenpiteiden vaikuttavuuden arvioinnin vahvistaminen. 4.Päätöksenteko perustuu ajantasaiseen tietoon, mutta ulkoisen vertailutiedon hyödyntämistä tulisi arvioida. 5.Viestintä- ja kokousrakenteet tukevat osallistumista ja tiedonsaantia, mutta osaamisen ja koulutusten dokumentoinnin yhdenmukaisuutta tulisi parantaa.

lääkelupalomakkeen toimivuuteen sekä lääkejääkaapin lääkkeiden tarkistukseen. Lisänäytöt annettu määräaikaan mennessä.	
SHQS laaduntunnustus myönnetty 31.8.2026 neljännen kerran.	
3. Asiakastyytyväisyys	
Ei asiakastyytyväisyyskyselyjä tarkasteluajanjaksolla.	
4. Henkilöstön hyvinvointi ja koulutus	
Ei henkilöstötyytyväisyyskyselyjä tarkasteluajanjaksolla. Henkilökunta suorittaa itsenäisesti sovittuja Skhole-koulutuksia.	
5. Laatupoikkeamat, asiakas- ja työturvallisuusilmoitukset	
Laatupoikkeamat ajalla 1.1-30.4.2026 yhteensä 24kpl: Työturvallisuus- ja suojelu 2kpl Lääkehoito 20kpl Rahavarojen hoito 1kpl Henkilöstö ja työyhteisön toimivuus 1kpl	
Laatupoikkeamat käsitelty henkilöstön kanssa viikkopalavereissa ja tehty tarvittaessa korjaavia toimenpiteitä poikkeamien vähentämiseksi.	
6. Riskienhallinta ja turvallisuuden varmistaminen	
Tehtävä	päivämäärä
Poistumisturvallisuusharjoitus	-
Turvallisuuskävely	-
Työn riskien arviointi	-
Asiakasturvallisuuden arviointi	-
7. Viranomaistarkastukset	
LVV:n työsuojelutarkastus 27.05.2026 Kehittämistoimenpiteet: 1.Työn vaarojen selvityksessä ja arvioinnissa työnantajan tulee kattavasti selvittää eri ammattiryhmien työn erityispiirteet huomioiden työhön ja työympäristöön liittyviä haitta-, vaara- ja kuormitustekijöitä ja arvioinut riskin suuruutta (esihenkilö). 2.Työnantajan tulee suunnitella tunnistamiinsa haitta-, vaara- ja kuormitus tekijöihin ennaltaehkäiseviä tai vaaraa vähentäviä konkreettisia toimenpiteitä sekä tunnistaa kaikki työvuorot ja työtehtävät, mihin sisältyy yksintyöskentelyä. Työnantajan tulee selvittää, mitä haittaa tai vaaraa yksintyöskentely voi aiheuttaa. Työnantajan tulee selvittää ja arvioida, mille biologisille tekijöille työntekijät työssään ja työtehtävissään altistuvat.	

3. Työnantaja oli tunnistanut yksikössä väkivallan uhkan riskin. Selvityksessä tulee yksilöidä väkivallan uhan ilmeneminen työtehtävät huomioituna sekä mahdolliset väkivalta- ja uhkatekijät ja tilanteet sekä väkivallan uhkaa lisäävät tekijät (esimerkiksi yksintyöskentely, lääkkeet, ilta-, yö- sekä viikonloppuvuorot).

4. Esihenkilön vastuulla on työnantajan työn vaarojen selittämisen ja arvioinnin laatiminen yhteistyössä työntekijöiden kanssa. Työnantajan on huolehdittava, että esihenkilöillä on asianmukaiset edellytykset laatia yhteistyössä työntekijöiden kanssa yksikön työn vaarojen selvittäminen ja arviointi.

5. Työpaikkaselvityksen laatimisen jälkeen työnantajan työterveyshuollon palveluntarjoaja oli vaihtunut. Tämän johdosta työpaikkaselvityksen erityisen sairastumisen vaaran lakisääteisten terveystarkastusten tarvearvio ei ollut ajantasainen. Työnantajan työterveyshuollon työpaikkaselvitys tulee päivittää.